

OHJEITA TYÖSOPIMUKSEN TEKIJÄLLE

Työsopimuksen kesto

Lähtökohtaisesti työsopimus on voimassa toistaiseksi. Se voidaan myös tehdä määräaikaisena, jos siihen on perusteltu syy (esim. sijaisuus, työntekijän pyyntö, työn kausiluontoisuus). Jos sopimus tehdään määräaikaisena, on määräaikaisuuden peruste aina merkittävä työsopimukseen. Jos määräaikaisen sopimuksen tarkkaa päättymisaikaa ei tiedetä, merkitään se seikka (esim. projektin päättymisen), jonka perusteella päättymisen määräytyy.

Työn tekopaikka

Merkitään se paikka, jossa työntekijä pääasiallisesti työskentelee. Voidaan myös kirjata ne periaatteet, joilla työskentely tapahtuu eri kohteissa, jos pääasiallista työntekopaikkaa ei ole.

Pääasialliset työtehtävät

Merkitään tehtävänimike ja/tai pääasialliset työtehtävät. Tarvittaessa työtehtävät voi kirjata erilliseen listaan, joka liitetään työsopimukseen.

Sovellettava työehtosopimus

Lähtökohtaisesti urheiluseurat eivät kuulu minkään työehtosopimuksen piiriin. Työnantaja ja työntekijä voivat kuitenkin sopia, että työsuhteessa noudatetaan työehtosopimusta (esim. urheilujärjestöjä koskeva työehtosopimus).

Palkanmaksukausi

Merkitään, milta aikaväleiltä palkka maksetaan (esim. kahdelta viikolta tai kerran kuukaudessa).

Luontoisedut

Kirjataan sekä edut (esim. puhelin, lounas) että edun verotus- tai rahallinen arvo.

Säännöllinen työaika

Säännöllisessä työajassa voidaan erotella esimerkiksi kenttävalmennus ja toimistotyöt. Erottelu ei ole välttämätöntä, mutta jos siitä on sovittu, se kannattaa kirjata työsopimukseen.

Vuosiloma

Vuosiloma määräytyy työsopimuslain (ja työehtosopimuksen) mukaisesti. Lisäksi voidaan sopia muita tarkentavia asioita, jotka on hyvä kirjata työsopimukseen.

Irtisanomisaika

Irtisanomisajasta on pakottavia määräyksiä työsopimuslaissa. Niistä voidaan poiketa työntekijän eduksi. Työsopimukseen voidaan kirjata erikseen sekä työnantajan että työntekijän irtisanomisaika. Jos niistä ei ole mainintaa, noudatetaan työsopimuslain irtisanomisaikoja.

Esimerkkejä muista työsopimukseen otettavista ehdoista

Työntekijä sitoutuu noudattamaan seuran sääntöjä, tenniksen kilpailumääräyksiä, Suomen antidopingtoimikunnan määräyksiä sekä urheilun eettisiä periaatteita.

Oikeudesta hoitaa kilpailevia työsuhteita sovitaan kunkin kilpailevan työsuhteen osalta erikseen.

Työntekijän kouluttautumisesta ja siitä aiheutuvista kustannuksista sovitaan kunkin koulutuksen osalta erikseen.